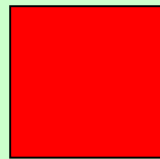
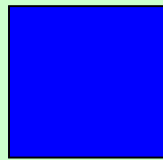


**Zwischenbericht
30.06.2023**

Berufliche Schulen
Regierungspräsidium Karlsruhe



Regierungspräsidium Karlsruhe

Formblatt 0
Bewerbungen um Einstellungen / Einstellungen auf Landesebene

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.09.2023*

Schultyp/Schultyp: alle Schularten

Dienststelle: Kultusministerium

Schulart	Bewerbungen			Einstellungen		
	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Wissenschaftl. Lehrer/innen						
1. Grund-, Haupt- und Werkrealschulen	5.424	4.967	92	3.880	3.551	92
2. Realschulen ¹⁾	4.502	3.162	70	3.306	2.306	70
3. Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren	1.403	1.222	87	1.111	977	88
4. Gemeinschaftsschulen*	* Die Bewerberzahlen sind in den Lehrämtern unter Ziff. 1-3 und 5 enthalten					
INSGESAMT	11.329	9.351	83	8.297	6.834	82
5. Gymnasien	10.981	7.442	68	5.129	3.439	67
6. Berufliche Schulen ²⁾	2.481	1.370	55	1.991	1.108	56
SUMME	24.791	18.163	73	15.417	11.381	74
Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen						
1. musisch-technische Fachlehrer/innen an GHWRS-Schulen, Gymnasien und Beruflichen Schulen	466	271	58	344	191	56
2. Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen für Geistig- und Körperbehinderte an Sonderpädagogischen Bildungszentren ²⁾	490	387	79	418	333	80
3. Technische Lehrer/innen an Beruflichen Schulen ²⁾	393	130	33	370	119	32

SUMME 1+2+3	1.349	788	58	1.132	643	57
INSGESAMT	26.140	18.951	72	16.549	12.024	73

* Die Datenerhebung findet nur zu diesem Zeitpunkt statt. Daher gibt es hier eine Abweichung vom Zeitraum bis 30.06.2023.

1) Lehramt Realschule, Lehramt Werkreal-, Haupt- und Realschule und Lehramt Sekundarstufe I.

2) Laufbahnbewerber/-innen und Direktbewerber/-innen, reguläre Einstellungen sowie im Rahmen des Direkteinstiegs eingestellte Lehrkräfte.

- 4 -

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag Schulart Dienststelle	30.06.2023 Gewerbliche Schulen RPK	
--------------------------------------	--	--

Befristung	Schultyp	Laufbahngruppe	Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Di- vers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet	Gewerbliche Schulen	gehobener Dienst	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
				E 9B	5	0	0	2	40%
				E10	46	0	0	22	48%
				E11	40	0	0	12	30%
				E12	66	0	0	29	44%
				E13	14	0	0	8	57%
				insgesamt	171	0	0	73	43%
				gehobener Dienst Ergebnis	171	0	0	73	43%
				höherer Dienst					
				Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer					
				E13	35	0	0	16	46%
				E14	10	0	0	0	0%
unbefristet	Gewerbliche Schulen	mittlerer Dienst	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
				insgesamt	45	0	0	16	36%
				höherer Dienst Ergebnis	45	0	0	16	36%
				Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer					
				E 9A	1	0	0	0	0%
				S 8A	14	0	0	8	57%
				insgesamt	15	0	0	8	53%
				mittlerer Dienst Ergebnis	15	0	0	8	53%
				Gewerbliche Schulen Ergebnis	231	0	0	97	42%
				befristet Ergebnis	231	0	0	97	42%
				unbefristet					
				Gewerbliche Schulen					

gehobener Dienst

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

E 9B						7	0	0	1	14%
E10						62	0	0	9	15%
E11						9	0	0	3	33%
E12						2	0	0	1	50%
E13						3	0	0	0	0%
insgesamt						83	0	0	14	17%

Beamtinnen/Beamte

A10						1	0	0	0	0%
A11						321	0	0	53	17%
A12						76	0	0	4	5%
A13						99	0	0	36	36%

insgesamt

						497	0	0	93	19%
gehobener Dienst Ergebnis						580	0	0	107	18%

höherer Dienst

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

E13						15	0	0	6	40%
E14						9	0	0	3	33%
E15						1	0	0	1	100%

insgesamt

						25	0	0	10	40%
Beamtinnen/Beamte						817	0	0	442	54%

Beamtinnen/Beamte

A13						817	0	0	442	54%
A14						582	0	0	195	34%
A15						182	0	0	34	19%
A16						31	0	0	6	19%

insgesamt

						1.612	0	0	677	42%
höherer Dienst Ergebnis						1.637	0	0	687	42%

mittlerer Dienst

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

E 6						1	0	0	1	100%
S 8A						1	0	0	0	0%

insgesamt

						2	0	0	1	50%
mittlerer Dienst Ergebnis						2	0	0	1	50%

Gewerbliche Schulen Ergebnis

						2.219	0	0	795	36%
unbefristet Ergebnis						2.219	0	0	795	36%

INSGESAMT

						2.450	0	0	892	36%
--	--	--	--	--	--	--------------	----------	----------	------------	------------

- 6 -

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Gewerbliche Schulen
RPK

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet						
Gewerbliche Schulen gehobener Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
E 9B		5	0	0	2	40%
E10		30	0	0	17	57%
E11		17	0	0	9	53%
E12		23	0	0	17	74%
E13		7	0	0	5	71%
insgesamt		82	0	0	50	61%
gehobener Dienst Ergebnis		82	0	0	50	61%
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
E13		15	0	0	9	60%
E14		5	0	0	0	0%
insgesamt		20	0	0	9	45%
höherer Dienst Ergebnis		20	0	0	9	45%
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
S 8A		14	0	0	8	57%
insgesamt		14	0	0	8	57%
mittlerer Dienst Ergebnis		14	0	0	8	57%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		116	0	0	67	58%
befristet Ergebnis		116	0	0	67	58%
unbefristet						
Gewerbliche Schulen gehobener Dienst						

- 8 -

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Gewerbliche Schulen
RPK

Befristung	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp						
Laufbahngruppe						
Dienstverhältnis						
befristet						
Gewerbliche Schulen						
gehobener Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E10	14	0	0	3	21%
	E11	22	0	0	3	14%
	E12	43	0	0	12	28%
	E13	7	0	0	3	43%
insgesamt		86	0	0	21	24%
gehobener Dienst Ergebnis		86	0	0	21	24%
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E13	20	0	0	7	35%
	E14	5	0	0	0	0%
insgesamt		25	0	0	7	28%
höherer Dienst Ergebnis		25	0	0	7	28%
mittlerer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E 9A	1	0	0	0	0%
insgesamt		1	0	0	0	0%
mittlerer Dienst Ergebnis		1	0	0	0	0%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		112	0	0	28	25%
befristet Ergebnis		112	0	0	28	25%
unbefristet						
Gewerbliche Schulen						
gehobener Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E 9B	3	0	0	0	0%

E10		54			0	0	6	11%
E11		8			0	0	2	25%
E13		2			0	0	0	0%
insgesamt		67			0	0	8	12%
Beamtinnen/Beamte		1			0	0	0	0%
A10		268			0	0	27	10%
A11		70			0	0	2	3%
A12		60			0	0	13	22%
A13		399			0	0	42	11%
insgesamt		466			0	0	50	11%
gehobener Dienst Ergebnis								
höherer Dienst								
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		8			0	0	1	13%
E13		8			0	0	2	25%
E14		1			0	0	1	100%
E15		17			0	0	4	24%
insgesamt		443			0	0	154	35%
Beamtinnen/Beamte		411			0	0	88	21%
A13		168			0	0	29	17%
A14		30			0	0	6	20%
A15		1.052			0	0	277	26%
A16		1.069			0	0	281	26%
insgesamt		1.535			0	0	331	22%
höherer Dienst Ergebnis		1.535			0	0	331	22%
Gewerbliche Schulen Ergebnis								
unbefristet Ergebnis		1.647			0	0	359	22%
INSGESAMT								

- 10 -

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag Schulart Dienststelle		30.06.2023 Kaufmännische Schulen RPK					
Befristung	Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet	Kaufmännische Schulen gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
		E 9B	4	0	0	4	100%
		E10	6	0	0	4	67%
		E11	5	0	0	3	60%
		E12	20	0	0	15	75%
		E13	3	0	0	2	67%
		insgesamt	38	0	0	28	74%
		gehobener Dienst Ergebnis	38	0	0	28	74%
		höherer Dienst					
		Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	13	0	0	11	85%
		E13	12	0	0	5	42%
		E14	25	0	0	16	64%
		insgesamt	25	0	0	16	64%
		höherer Dienst Ergebnis	25	0	0	16	64%
befristet	mittlerer Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
		E 9A	5	0	0	4	80%
		S 8A	12	0	0	7	58%
		insgesamt	17	0	0	11	65%
		mittlerer Dienst Ergebnis	17	0	0	11	65%
		Kaufmännische Schulen Ergebnis	80	0	0	55	69%
		befristet Ergebnis	80	0	0	55	69%
		unbefristet					
		Kaufmännische Schulen					

gehobener Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer									
E 9B		1	0	0	0	1	100%		
E10		5	0	0	0	4	80%		
E11		4	0	0	0	2	50%		
E12		4	0	0	0	4	100%		
E13		10	0	0	0	8	80%		
insgesamt		24	0	0	0	19	79%		
außertarifliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer									
-		2	0	0	0	1	50%		
insgesamt		2	0	0	0	1	50%		
Beamtinnen/Beamte									
A11		70	0	0	0	56	80%		
A12		13	0	0	0	9	69%		
A13		16	0	0	0	12	75%		
insgesamt		99	0	0	0	77	78%		
gehobener Dienst Ergebnis		125	0	0	0	97	78%		
höherer Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer									
E13		14	0	0	0	10	71%		
E14		9	0	0	0	4	44%		
insgesamt		23	0	0	0	14	61%		
Beamtinnen/Beamte									
A13		883	0	0	0	584	66%		
A14		633	1	0	0	328	52%		
A15		142	0	0	0	52	37%		
A16		26	0	0	0	6	23%		
insgesamt		1.684	1	0	0	970	58%		
höherer Dienst Ergebnis		1.707	1	0	0	984	58%		
mittlerer Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer									
E 9A		6	0	0	0	6	100%		
insgesamt		6	0	0	0	6	100%		
mittlerer Dienst Ergebnis		6	0	0	0	6	100%		
Kaufmännische Schulen Ergebnis		1.838	1	0	0	1.087	59%		
unbefristet Ergebnis		1.838	1	0	0	1.087	59%		
INSGESAMT		1.918	1	0	0	1.142	60%		

- 12 -

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Kaufmännische Schulen
RPK

Befristung	Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet	Kaufmännische Schulen gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
		E 9B	4	0	0	4	100%
		E10	4	0	0	3	75%
		E11	5	0	0	3	60%
		E12	15	0	0	11	73%
		E13	3	0	0	2	67%
		insgesamt	31	0	0	23	74%
		gehobener Dienst Ergebnis	31	0	0	23	74%
		höherer Dienst					
		Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	8	0	0	8	100%
		E13					
		E14	11	0	0	5	45%
		insgesamt	19	0	0	13	68%
unbefristet	Kaufmännische Schulen höherer Dienst mittlerer Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		19	0	0	13	68%
		E 9A	5	0	0	4	80%
		S 8A	12	0	0	7	58%
		insgesamt	17	0	0	11	65%
		mittlerer Dienst Ergebnis	17	0	0	11	65%
		Kaufmännische Schulen Ergebnis	67	0	0	67	100%
		befristet Ergebnis	67	0	0	67	100%
		unbefristet					

gehobener Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 9B	1	0	0	0	1	100%	
		E10	3	0	0	0	2	67%	
		E11	3	0	0	0	1	33%	
		E12	4	0	0	0	4	100%	
		E13	10	0	0	0	8	80%	
insgesamt			21	0	0	0	16	76%	
Beamteninnen/Beamte		A11	28	0	0	0	26	93%	
		A12	2	0	0	0	2	100%	
		A13	8	0	0	0	8	100%	
insgesamt			38	0	0	0	36	95%	
gehobener Dienst Ergebnis			59	0	0	0	52	88%	
höherer Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E13	8	0	0	0	7	88%	
		E14	2	0	0	0	0	0%	
insgesamt			10	0	0	0	7	70%	
Beamteninnen/Beamte		A13	418	0	0	0	341	82%	
		A14	283	0	0	0	226	80%	
		A15	17	0	0	0	13	76%	
insgesamt			718	0	0	0	580	81%	
höherer Dienst Ergebnis			728	0	0	0	587	81%	
mittlerer Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E 9A	6	0	0	0	6	100%	
insgesamt			6	0	0	0	6	100%	
mittlerer Dienst Ergebnis			6	0	0	0	6	100%	
Kaufmännische Schulen Ergebnis			793	0	0	0	645	81%	
unbefristet Ergebnis			793	0	0	0	645	81%	
INSGESAMT			860	0	0	0	712	83%	

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Kaufmännische Schulen
RPK

Befristung	Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet	Kaufmännische Schulen gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
		E10	2	0	0	1	50%
		E12	5	0	0	4	80%
		insgesamt	7	0	0	5	71%
		gehobener Dienst Ergebnis	7	0	0	5	71%
		höherer Dienst					
		Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	5	0	0	3	60%
		E14	1	0	0	0	0%
		insgesamt	6	0	0	3	50%
befristet Ergebnis unbefristet	Kaufmännische Schulen gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	höherer Dienst Ergebnis	6	0	0	3	50%
		Kaufmännische Schulen Ergebnis	13	0	0	8	62%
		befristet Ergebnis	13	0	0	8	62%
		unbefristet					
		E10	2	0	0	2	100%
		E11	1	0	0	1	100%
		insgesamt	3	0	0	3	100%
		außerartefliche Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	2	0	0	1	50%
		insgesamt	2	0	0	1	50%
	Beamtinnen/Beamte	A11	40	0	0	28	70%
		A12	11	0	0	7	64%

insgesamt	A13	7	0	0	0	3	43%
	gehobener Dienst Ergebnis	58	0	0	0	38	66%
höherer Dienst		63	0	0	0	42	67%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5	0	0	0	2	40%
	E14	7	0	0	0	4	57%
insgesamt		12	0	0	0	6	50%
	A13	366	0	0	0	154	42%
Beamtinnen/Beamte	A14	341	1	1	1	96	28%
	A15	124	0	0	0	38	31%
insgesamt	A16	25	0	0	0	6	24%
		856	1	1	0	294	34%
höherer Dienst Ergebnis		868	1	1	0	300	35%
	Kaufmännische Schulen Ergebnis	931	1	1	0	342	37%
unbefristet Ergebnis		931	1	1	0	342	37%
INSGESAMT		944	1	1	0	350	37%

- 16 -

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag 30.06.2023
Schulart Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen
Dienststelle RPK

Befristung	Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet							
	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen gehobener Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E 9B		12	0	0	8	67%
	E10		21	0	0	19	90%
	E11		30	0	0	25	83%
	E12		53	0	0	39	74%
	E13		12	0	0	10	83%
	insgesamt		128	0	0	101	79%
	gehobener Dienst Ergebnis		128	0	0	101	79%
	höherer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E13		20	0	0	18	90%
	E14		12	0	0	8	67%
	E15		1	0	0	1	100%
	insgesamt		33	0	0	27	82%
	höherer Dienst Ergebnis		33	0	0	27	82%
	mittlerer Dienst						
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
	E 6		1	0	0	1	100%
	E 7		1	0	0	1	100%
	E 9A		1	0	0	1	100%
	S 8A		3	0	0	3	100%
	insgesamt		6	0	0	6	100%
	mittlerer Dienst Ergebnis		6	0	0	6	100%
	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergebnis		167	0	0	134	80%
befristet Ergebnis			167	0	0	134	80%

unbefristet									
	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen								
	gehobener Dienst								
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer								
	E 9B		4		0		0		0%
	E10		15		0		0	10	67%
	E11		2		0		0	2	100%
	E12		6		0		0	3	50%
	E13		2		0		0	1	50%
	insgesamt		29		0		0	16	55%
	Beamtinnen/Beamte		1		0		0	1	100%
	A11		89		0		0	85	96%
	A12		13		0		0	12	92%
	A13		45		0		0	37	82%
	insgesamt		148		0		0	135	91%
	gehobener Dienst Ergebnis		177		0		0	151	85%
	höherer Dienst								
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer								
	E13		11		0		0	7	64%
	E14		7		0		0	5	71%
	insgesamt		18		0		0	12	67%
	Beamtinnen/Beamte		584		0		0	451	77%
	A14		309		0		0	218	71%
	A15		89		0		0	51	57%
	A16		17		0		0	8	47%
	insgesamt		999		0		0	728	73%
	höherer Dienst Ergebnis		1.017		0		0	740	73%
	mittlerer Dienst								
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer								
	E 9A		1		0		0	0	0%
	insgesamt		1		0		0	0	0%
	mittlerer Dienst Ergebnis		1		0		0	0	0%
	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergebnis		1.195		0		0	891	75%
	unbefristet Ergebnis		1.195		0		0	891	75%
	INSGESAMT		1.362		0		0	1.025	75%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

- 18 -

Stichtag

30.06.2023

Schulart

Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen

Dienststelle

RPK

Befristung	Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
		E 9B	11	0	0	8	73%
		E10	17	0	0	16	94%
		E11	23	0	0	21	91%
		E12	28	0	0	19	68%
		E13	7	0	0	6	86%
		insgesamt	86	0	0	70	81%
		gehobener Dienst Ergebnis	86	0	0	70	81%
		höherer Dienst					
		Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer					
		E13	13	0	0	12	92%
		E14	7	0	0	4	57%
		insgesamt	20	0	0	16	80%
		höherer Dienst Ergebnis	20	0	0	16	80%
unbefristet	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen mittlerer Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
		E 6	1	0	0	1	100%
		E 9A	1	0	0	1	100%
		S 8A	3	0	0	3	100%
		insgesamt	5	0	0	5	100%
		mittlerer Dienst Ergebnis	5	0	0	5	100%
		Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergebnis	111	0	0	91	82%
		befristet Ergebnis	111	0	0	91	82%
		unbefristet					

Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen									
gehobener Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer									
E 9B					3	0	0	0	0%
E10					7	0	0	5	71%
E11					2	0	0	2	100%
E12					4	0	0	1	25%
E13					2	0	0	1	50%
insgesamt									
					18	0	0	9	50%
Beamtinnen/Beamte									
A10					1	0	0	1	100%
A11					42	0	0	42	100%
A12					4	0	0	4	100%
A13					26	0	0	24	92%
insgesamt									
					73	0	0	71	97%
gehobener Dienst Ergebnis									
					91	0	0	80	88%
höherer Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer									
E13					10	0	0	6	60%
E14					2	0	0	2	100%
insgesamt									
					12	0	0	8	67%
Beamtinnen/Beamte									
A13					289	0	0	256	89%
A14					138	0	0	125	91%
A15					15	0	0	12	80%
insgesamt									
					442	0	0	393	89%
höherer Dienst Ergebnis									
					454	0	0	401	88%
mittlerer Dienst									
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer									
E 9A					1	0	0	0	0%
insgesamt									
					1	0	0	0	0%
mittlerer Dienst Ergebnis									
					1	0	0	0	0%
Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergebnis									
					546	0	0	481	88%
unbefristet Ergebnis									
					546	0	0	481	88%
INSGESAMT									
					657	0	0	572	87%

Erhebungsvordruck EV I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)

- 20 -

Stichtag

30.06.2023

Schulart

Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen

Dienststelle

RPK

Befristung	Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbestimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
befristet	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer						
		E 9B	1	0	0	0	0%
		E10	4	0	0	3	75%
		E11	7	0	0	4	57%
		E12	25	0	0	20	80%
		E13	5	0	0	4	80%
		insgesamt	42	0	0	31	74%
		gehobener Dienst Ergebnis	42	0	0	31	74%
		höherer Dienst					
		Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	7	0	0	6	86%
		E13					
unbefristet	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	5	0	0	4	80%
		E15	1	0	0	1	100%
		insgesamt	13	0	0	11	85%
		höherer Dienst Ergebnis	13	0	0	11	85%
		Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergebnis	55	0	0	42	76%
		befristet Ergebnis	55	0	0	42	76%
		unbefristet					
		E 9B	1	0	0	0	0%
		E10	8	0	0	5	63%
		E12	2	0	0	2	100%

insgesamt		11	0	0	7	64%
Beamtinnen/Beamte	A11	42	0	0	38	90%
	A12	9	0	0	8	89%
	A13	15	0	0	9	60%
insgesamt		66	0	0	55	83%
gehobener Dienst Ergebnis		77	0	0	62	81%
höherer Dienst						
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	0	0	1	100%
	E14	5	0	0	3	60%
insgesamt		6	0	0	4	67%
Beamtinnen/Beamte	A13	228	0	0	131	57%
	A14	165	0	0	89	54%
	A15	74	0	0	39	53%
	A16	17	0	0	8	47%
insgesamt		484	0	0	267	55%
höherer Dienst Ergebnis		490	0	0	271	55%
Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergebnis		567	0	0	333	59%
unbefristet Ergebnis		567	0	0	333	59%
INSGESAMT		622	0	0	375	60%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Gewerbliche Schulen
RPK

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)						Einstellung (befristet)					
		insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %		
Gewerbliche Schulen													
	Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer												
	gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0	0	0		102	0	0	41	40%	
		Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	26	0	0	3	12%	26	0	0	12	46%	
	gehobener Dienst Ergebnis mittlerer Dienst		26	0	0	3	12%	128	0	0	53	41%	
		Assistenz	1	0	0	0	0%	14	0	0	8	57%	
	mittlerer Dienst Ergebnis	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0	0	0		1	0	0	0	0%	
			1	0	0	0	0%	15	0	0	8	53%	
	höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0	0	0		14	0	0	4	29%	
			0	0	0	0		14	0	0	4	29%	
	höherer Dienst Ergebnis insgesamt		27	0	0	3	11%	157	0	0	65	41%	
	Beamtinnen/Beamte gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	4	0	0	3	75%	0	0	0	0		
Techn. Lehrer / Fachlehrer/in		18	0	0	2	11%	0	0	0	0			
gehobener Dienst Ergebnis höherer Dienst		22	0	0	5	23%	0	0	0	0			
	Wissenschaftliche Lehrer/in	147	0	0	82	56%	0	0	0	0			
höherer Dienst Ergebnis insgesamt		147	0	0	82	56%	0	0	0	0			
		169	0	0	87	51%	0	0	0	0			
Gewerbliche Schulen Ergebnis INSGESAMT		196	0	0	90	46%	157	0	0	65	41%		
		196	0	0	90	46%	157	0	0	65	41%		

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag 30.06.2023
 Schulart Kaufmännische Schulen
 Dienststelle RPK

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)						Einstellung (befristet)					
		insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %		
Kaufmännische Schulen													
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer													
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0	0	0		16	0	0	11	69%		
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1	0	0	1	100%	7	0	0	6	86%		
gehobener Dienst Ergebnis		1	0	0	1	100%	23	0	0	17	74%		
mittlerer Dienst	Assistenz	0	0	0	0		12	0	0	7	58%		
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0	0	0		2	0	0	2	100%		
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	0	0		14	0	0	9	64%		
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	2	0	0	1	50%	13	0	0	8	62%		
höherer Dienst Ergebnis		2	0	0	1	50%	13	0	0	8	62%		
insgesamt		3	0	0	2	67%	50	0	0	34	68%		
Beamtinnen/Beamte													
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	1	0	0	0	0%	0	0	0	0			
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	4	0	0	3	75%	0	0	0	0			
gehobener Dienst Ergebnis		5	0	0	3	60%	0	0	0	0			
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	177	0	0	112	63%	0	0	0	0			
höherer Dienst Ergebnis		177	0	0	112	63%	0	0	0	0			
insgesamt		182	0	0	115	63%	0	0	0	0			
Kaufmännische Schulen Ergebnis		185	0	0	117	63%	50	0	0	34	68%		
INSGESAMT		185	0	0	117	63%	50	0	0	34	68%		

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag 30.06.2023
 Schulart Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen
 Dienststelle RPK

			Einstellung (unbefristet)						Einstellung (befristet)					
Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart													
		insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Divers	darunter Unbe- stimmt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %			
Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen														
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer														
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0	0	0		73	0	0	61	84%			
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1	0	0	1	100%	16	0	0	13	81%			
gehobener Dienst Ergebnis		1	0	0	1	100%	89	0	0	74	83%			
mittlerer Dienst	Assistenz	0	0	0	0		3	0	0	3	100%			
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	0	0		3	0	0	3	100%			
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	0	0	2	67%	14	0	0	11	79%			
höherer Dienst Ergebnis		3	0	0	2	67%	14	0	0	11	79%			
insgesamt		4	0	0	3	75%	106	0	0	88	83%			
Beamtinnen/Beamte														
gehobener Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	5	0	0	3	60%	0	0	0	0				
gehobener Dienst Ergebnis		5	0	0	3	60%	0	0	0	0				
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	113	0	0	88	78%	0	0	0	0				
höherer Dienst Ergebnis		113	0	0	88	78%	0	0	0	0				
insgesamt		118	0	0	91	77%	0	0	0	0				
Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergebnis		122	0	0	94	77%	106	0	0	88	83%			
INSGESAMT		122	0	0	94	77%	106	0	0	88	83%			

[illegible]

Stichtag	01.07.2020 - 30.06.2023
Schulart	Kaufmännische Schulen
Dienststelle	RPK

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte				Vollzeitkräfte				Teilzeitkräfte				Bewerbungen						
			insgesamt	da-run-ter Di-ver-s	da-run-ter Un-be-sti-mm-t	da-run-ter Fraue-n in %	insgesamt	da-run-ter Di-ver-s	da-run-ter Un-be-sti-mm-t	da-run-ter Fraue-n in %	insgesamt	da-run-ter Di-ver-s	da-run-ter Un-be-sti-mm-t	da-run-ter Fraue-n in %	insgesamt	da-run-ter Di-ver-s	da-run-ter Un-be-sti-mm-t	da-run-ter Fraue-n in %			
Be-stelle	höherer Dienst Beamtin-nen/Beamte	A16																			
			6	0	0	1	17%	6	0	0	1	17%	0	0	0	0	9	0	0	2	22%
			15	0	0	7	47%	13	0	0	5	38%	2	0	0	2	18	0	0	9	50%
			2	0	0	0	0%	2	0	0	0	0%	0	0	0	0	4	0	0	0	0%
4	0	0	1	25%	4	0	0	1	25%	0	0	0	0	7	0	0	2	29%			
1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	1	0	0	1	100%			
insgesamt																					
höherer Dienst Ergebnis																					

05 Fachberater in der Schulaufsicht (Gym, BS)	-	8	0	0	2	25%	7	0	0	1	14%	1	0	0	1	100 %	19	0	0	4	21%
81 Fachberater am ZSL	-	6	0	0	2	33%	4	0	0	0	0%	2	0	0	2	100 %					
06 Fachleiter zur Ko-ord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	22	0	0	10	45%	20	0	0	8	40%	2	0	0	2	100 %	25	0	0	11	44%
82 Best. zum Fachberater am ZSL	-	8	0	0	2	25%	6	0	0	0	0%	2	0	0	2	100 %					
24 Fachberater	-	3	0	0	1	33%	3	0	0	1	33%	0	0	0	0						
80 Best. Fachberater F.leiter am Sem.f.Aus.u.Fortb.d. Lehrkr.	-	2	0	0	0	0%	2	0	0	0	0%	0	0	0	0						
insgesamt		73	0	0	25	34%	64	0	0	16	25%	9	0	0	9	100 %	73	0	0	22	30%
höherer Dienst Ergebnis		73	0	0	25	34%	64	0	0	16	25%	9	0	0	9	100 %	73	0	0	22	30%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		76	0	0	28	37%	66	0	0	18	27%	10	0	0	10	100 %	74	0	0	23	31%
Beschäftigte Ergebnis		76	0	0	28	37%	66	0	0	18	27%	10	0	0	10	100 %	74	0	0	23	31%
INSGESAMT		104	0	0	38	37%	92	0	0	26	28%	12	0	0	12	100 %	11	0	0	37	33%

01.07.2020 -
30.06.2023
Haus-landw-sopäd-pfleg.Schu-
len RPK

Beschäftigte/Bestellte		Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte				Vollzeitkräfte				Teilzeitkräfte				Bewerbungen								
Schultyp	Laufbahngruppe			insgesamt	da-run-t er Di-ver-s	da-run-ter Un-be-sti-mm-t	da-run-ter Fraue-n	Anteil der Frauen in %	ins-ge-samt	da-run-ter Di-ver-s	da-run-ter Un-be-sti-mm-t	da-run-ter Fra-uen	Anteil der Frauen in %	ins-ge-samt	da-run-ter Dis	da-run-ter Un-be-stimt	da-run-ter Fra-uen	Anteil der Frauen in %						
Be-stelle	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen gehobener Dienst Beamtin-nen/Beamte	12 Bestellung TL/TOL zum Fachbe-treuer (BS)	-																					
				3	0	0	3	100%	2	0	0	2	100%	1	0	0	1	100%	9	0	0	6	67%	
				3	0	0	3	100%	2	0	0	2	100%	1	0	0	1	100%	9	0	0	6	67%	
				3	0	0	3	100%	2	0	0	2	100%	1	0	0	1	100%	9	0	0	6	67%	
	höherer Dienst Beamtin-nen/Beamte	56 Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist 10 Best. zum Fach-leiter zur Koord.schulfachlicher Auf-gaben	-	6	0	0	2	33%	6	0	0	2	33%	0	0	0	0		8	0	0	3	38%	
				17	0	0	11	65%	15	0	0	9	60%	2	0	0	2	100%	34	0	0	22	65%	

11 Best. zum Fach- berater in der Schul- aufsicht (Gym, BS) 57 Lehrer, der z. stellvertretenden Schulleiter bestellt ist	-	A15+Z	2	0	0	1	50%	1	0	0	0	0	0	0	1	100	5	0	0	3	60%
			3	0	0	2	67%	3	0	0	2	67%	0	0	0	0	4	0	0	3	75%
	insgesamt		28	0	0	16	57%	25	0	0	13	52%	3	0	3	100	51	0	0	31	61%
	höherer Dienst Ergebnis		28	0	0	16	57%	25	0	0	13	52%	3	0	3	100	51	0	0	31	61%
	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergeb- nis		31	0	0	19	61%	27	0	0	15	56%	4	0	4	100	60	0	0	37	62%
	Bestellte Ergebnis		31	0	0	19	61%	27	0	0	15	56%	4	0	4	100	60	0	0	37	62%
	Be- schäf- tigte																				
	Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen gehobener Dienst																				
	Beamtin- nen/Beamte																				
	35 Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	-		1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0					
07 Techn. Oberlehrer an einer be- rufl.Schule als Fach- betreuer	-		10	0	0	10	100%	8	0	0	8	100%	2	0	2	100	18	0	0	13	72%
24 Fachberater	-		1	0	0	1	100%	0	0	0	0		1	0	1	100					
22 Fachberater bei Kap. 0420 und Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)	-		1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0						
insgesamt			13	0	0	13	100%	10	0	0	10	100%	3	0	3	100	18	0	0	13	72%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer																					
24 Fachberater	-		1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0						
insgesamt			1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0						
gehobener Dienst Ergebnis			14	0	0	14	100%	11	0	0	11	100%	3	0	3	100	18	0	0	13	72%

höherer Dienst Beamtin- nen/Beamte																
- A16 A15 A15+Z A15	35 Lehrbeauftragter am Sem. f. Ausb. u. Fortb. d. Lehrkräfte	6	0	0	3	50%	5	0	0	3	60%	1	0	0	0	0%
	01 Schulleiter	6	0	0	2	33%	6	0	0	2	33%	0	0	0	0	0
		1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	0
	02 Stellvertretender Schulleiter	3	0	0	1	33%	3	0	0	1	33%	0	0	0	0	0
		1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	0
- - - - -	36 Fachber. als Fachleiter am Sem.f.Ausb.u.Fortb.d .Lehrkr.	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	0
	05 Fachberater in der Schulaufsicht (Gym, BS)	4	0	0	2	50%	3	0	0	1	33%	1	0	0	1	100%
	81 Fachberater am ZSL	1	0	0	0	0%	1	0	0	0	0%	0	0	0	0	0
	06 Fachleiter zur Ko- ord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	18	0	0	10	56%	17	0	0	9	53%	1	0	0	1	100%
	82 Best. zum Fach- berater am ZSL	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	0
- - - - -	24 Fachberater	1	0	0	1	100%	1	0	0	1	100%	0	0	0	0	0
	80 Best. Fachberater F.leiter am Sem.f.Aus.u.Fortb.d. Lehrkr.	1	0	0	1	100%	0	0	0	0		1	0	0	1	100%
	20 Geschäftsführen- der Schulleiter (Zu- lage)	1	0	0	0											
		45	0	0	22	49%	41	0	0	19	46%	4	0	0	3	75%
		45	0	0	22	49%	41	0	0	19	46%	4	0	0	3	75%
- - - - -		59	0	0	36	61%	52	0	0	30	58%	7	0	0	6	86%
		59	0	0	36	61%	52	0	0	30	58%	7	0	0	6	86%
		90	0	0	55	61%	79	0	0	45	57%	11	0	0	10	91%
insgesamt		45	0	0	22	49%	41	0	0	19	46%	4	0	0	3	75%
höherer Dienst Ergebnis		45	0	0	22	49%	41	0	0	19	46%	4	0	0	3	75%
Haus-landw-sopäd-pfleg.Schulen Ergeb- nis		59	0	0	36	61%	52	0	0	30	58%	7	0	0	6	86%
Beschäftigte Ergebnis		59	0	0	36	61%	52	0	0	30	58%	7	0	0	6	86%
INSGESAMT		90	0	0	55	61%	79	0	0	45	57%	11	0	0	10	91%

Formblatt 1.8b BS

Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2014 - 30.06.2017

Schulart/Schultyp: Berufliche Schulen

Dienststelle: RP Karlsruhe

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Gewerblichen Schulen	8.269	3.054	37
	an Kaufmännischen Schulen	7.557	4.686	62
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	5.424	4.208	78
	schultypenübergreifend	2.670	1.581	59
	INSGESAMT	23.920	13.529	57
Fortbildung für Multimediaberater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an beruflichen Schulen	3.491	1.901	54
	schulartübergreifend (alle Schularten *)	9.136	5.881	64
	INSGESAMT	12.627	7.782	62
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsförderung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Gewerblichen Schulen	474	127	27
	an Kaufmännischen Schulen	350	143	41
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	285	198	69
	schultypenübergreifend	156	81	52
	INSGESAMT	1.265	549	43
	I N S G E S A M T	37.812	21.860	58
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	91.934	65.374	71
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsförderung für Funktionsstelleninhaber/innen	5.955	3.676	62
	INSGESAMT	97.889	69.050	71

* einschließlich GHWGRS-Schulen und Gymnasien

Zwischenbericht 2023 Berufliche Schulen RPK:

Im Berichtszeitraum vom 01.07.2020 bis 30.06.2023 hat sich der Frauenanteil in Richtung der Zielvorgaben weiterentwickelt.

Frauenanteil insgesamt Gewerbliche Schulen

Der Frauenanteil bei den Gewerblichen Schulen ist insgesamt von 35 % auf 36 % gestiegen.

Bei den Teilzeitbeschäftigten (befristet und unbefristet) ist ein Zuwachs um 2 Prozentpunkte von 63 % auf 65 % zu verzeichnen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil mit 22 % gleichgeblieben.

Frauenanteil insgesamt Kaufmännische Schulen

Der Frauenanteil bei den Kaufmännischen Schulen ist insgesamt von 58 % auf 60 % gestiegen.

Bei den Teilzeitbeschäftigten ist ein Zuwachs um 2 Prozentpunkte von 81 % auf 83 % zu verzeichnen und bei den Vollzeitbeschäftigten ein leichter Rückgang um einen Prozentpunkt von 38 % auf 37 %.

Frauenanteil insgesamt Haus- und Landwirtschaftliche Schulen

Der Frauenanteil bei den Haus- und Landwirtschaftlichen Schulen ist mit 75 % gleichgeblieben. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist der Prozentanteil konstant bei 87 % und bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Rückgang um 2 Prozentpunkte von 62 % auf 60 % zu verzeichnen.

Einstellungen Gewerbliche Schulen

Bei den befristeten Einstellungen ist eine Erhöhung von 36 % auf 41 % festzustellen und bei den unbefristeten Einstellungen sank der Anteil von 49 % auf 46 %. Eine Ursache ist möglicherweise die Einstellung in eher männerdominierte Fachrichtungen.

Einstellungen Kaufmännische Schulen

Bei den befristeten Einstellungen ist eine Erhöhung von 65 % auf 68 % festzustellen. Bei den unbefristeten Einstellungen sank der Anteil von 67 % auf 63 %. Der Rückgang wird beobachtet und wird zunächst als natürliche Schwankung angesehen.

Einstellungen Haus- und Landwirtschaftliche Schulen

Bei den befristeten Einstellungen ist eine Erhöhung von 76 % auf 83 % festzustellen, jedoch ein leichter Rückgang bei den unbefristeten Einstellungen von 79 % auf 77%.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen Gewerbliche Schulen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein Anstieg von 19 % auf 20 %. Bei Vollzeitkräften beträgt der Rückgang 3 Prozentpunkte, von 17 % auf 14 %. Bei den Teilzeitkräften ist ein Anstieg von 50 % auf 86 % zu sehen.

Bei den Bewerbungen stieg der Frauenanteil von 21 % auf 23 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen Kaufmännische Schulen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist ein Rückgang um 5 Prozentpunkte zu verzeichnen, von 42 % auf 37 %. Bei Vollzeitkräften ist ein Rückgang von 40 % auf 28 % zu sehen. Bei den Teilzeitkräften ist der Frauenanteil konstant bei 100 %. Bei den Bewerbungen sank der Frauenanteil von 46 % auf 33 %.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben und Bewerbungen Haus- und Landwirtschaftliche Schulen

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ergibt sich insgesamt ein Rückgang von 72 % auf 61 %. Bei Vollzeitkräften beträgt der Rückgang 7 Prozentpunkte auf 57 % und bei den Teilzeitkräften sieht man einen Rückgang von 93 % auf 91 %. Bei den Bewerbungen sank der Frauenanteil von 70 % auf 59 %.

Detailanalyse bei den Beförderungen /Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Leitungsfunktionen Formblatt I.7.L

Gewerbliche Schulen

Eine Abweichung des Frauenanteils nach unten ist in den Bereichen Schulleiter, Stellvertretende Schulleiter und Fachberater in der Schulaufsicht zu verzeichnen. Bei den Schulleitern von 23 % auf 13 %, hier ist auch ein Rückgang in den Bewerbungen von Frauen zu verzeichnen (24 % auf 15 %). Bei den Stellvertretenden Schulleitern sank der Anteil von 14 % auf 0 %, wobei der Frauenanteil in den Bewerbungen von 14 % auf 17 % gestiegen ist. Bei den Fachberatern in der Schulaufsicht sank der Anteil von 25 % auf 17 %, wobei auch hier die Bewerbungen leicht von 23 % auf 20 % sanken.

Insgesamt ist der Frauenanteil laut EV I.1.L Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt) in A16 jedoch von 16 % auf 19 % gestiegen, ebenso der Frauenanteil in A15 (von 17 % auf 19 %).

Kaufmännische Schulen

Eine Abweichung des Frauenanteils nach unten ist bei den Schulleitern von 38 % auf 13 % zu verzeichnen. Der Frauenanteil bei den Bewerbungen gingen von 38 % auf 17 % zurück. Ebenso ist bei den Fachberatern in der Schulaufsicht ein Rückgang von 71 % auf 25 % zu sehen. Dies spiegelt sich auch bei den Bewerbungen wider, hier gab es einen Rückgang des Frauenanteils von 68 % auf 21 %.

Der Frauenanteil bei den Abteilungsleitungen stieg von 39 % auf 45 %, bei den Bewerbungen blieb der Frauenanteil konstant bei 44 %.

Insgesamt ist der Frauenanteil laut EV I.1.L Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt) in A16 von 27 % auf 23 % gesunken, wohingegen der Anteil in A15 von 36 % auf 37 % leicht gestiegen ist.

Hauswirtschaftliche Schulen

Ein Rückgang ist in den Bereichen Schulleiter von 60 % auf 43 %, Stellvertretende Schulleiter von 63 % auf 33 % festzustellen. Bei den Fachberatern in der Schulaufsicht sieht man einen Rückgang von 100 % auf 50 %, wobei hier anzumerken ist, dass es sich bei den 100 % nur um eine Stelle gehandelt hatte. Bei den Abteilungsleitern gibt es einen Rückgang von 100 % auf 56 %, wobei auch hier die 100 % sich nur auf 3 Stellen bezogen hatte.

Insgesamt ist der Frauenanteil laut EV I.1.L Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt) in A16 von 59 % auf 47 % gesunken und damit herrscht hier wieder Unterrepräsentanz. Der Anteil in A15 ist von 62 % auf 57 % gefallen. In den A14/E14 und A13/E13 herrscht ebenfalls keine Unterrepräsentanz.

Allgemein ist festzustellen, dass der Rückgang des Frauenanteils viele Funktionsstellen betrifft, was zunächst auf die Corona-Pandemie zurückzuführen ist und weiter beobachtet wird.

Maßnahmen

Als Maßnahmen werden bei Unterrepräsentanz vorgeschlagen, dass persönliche Ansprache von Frauen auf diese Funktionsstellen stattfinden. Dies kann beispielsweise durch Schulleitungen oder Abteilungsleitungen erfolgen. Weiterhin sollen Schulleiterinnen und Schulleiter sowie die Schulleitenden bzgl. der Unterrepräsentanz sensibilisiert werden, z.B. auf Schulleitertagungen.

Lehrerinnen sollen durch Ausschreibungen von Aufgaben innerhalb der Schule die Möglichkeit erhalten, mehr in Schulleitungsaufgaben eingebunden zu werden, so dass zusätzliche Kompetenzen erworben werden können. Schulleiterinnen und Schulleiter sollen in diesen Bereichen die Lehrerinnen in Personalentwicklungsgesprächen auf die regionalen Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ hinweisen und auf die überregionalen Fortbildungen „Frauen fit für Führung“.